

加美郡保健医療福祉 行政事務組合だより

—令和6年度版—

* 加美老人保健施設では、今年度より新規事業として「出前講座」を始めました。色麻町保健推進員定例会、鳴瀬小学校PTA、中新田公民館、色麻町民生委員児童委員協議会にて計4回実施し約170人の参加をいただきました。講座の内容は【介護】「認知症を理解しよう」、【リハビリ】「健康でいられる体づくり」、【栄養】「介護食講座」の三本立て。認知症の早期発見や認知症の人と接する時の対応についてのポイントの講話。「健康でいられる体づくり」では、体を動かし、片足立ちや物忘れテスト、小学校ではストレートネックなどについての体験。「歯がなくても食べられる『やわらか食』の実食」を行いました。大勢の方に参加いただきありがとうございました。初めての事業で不慣れな所もあったかと思いますが、これからも地域の皆様に少しでもお役に立てるよう努力してまいります。



色麻町ボランティア友の会 草取り



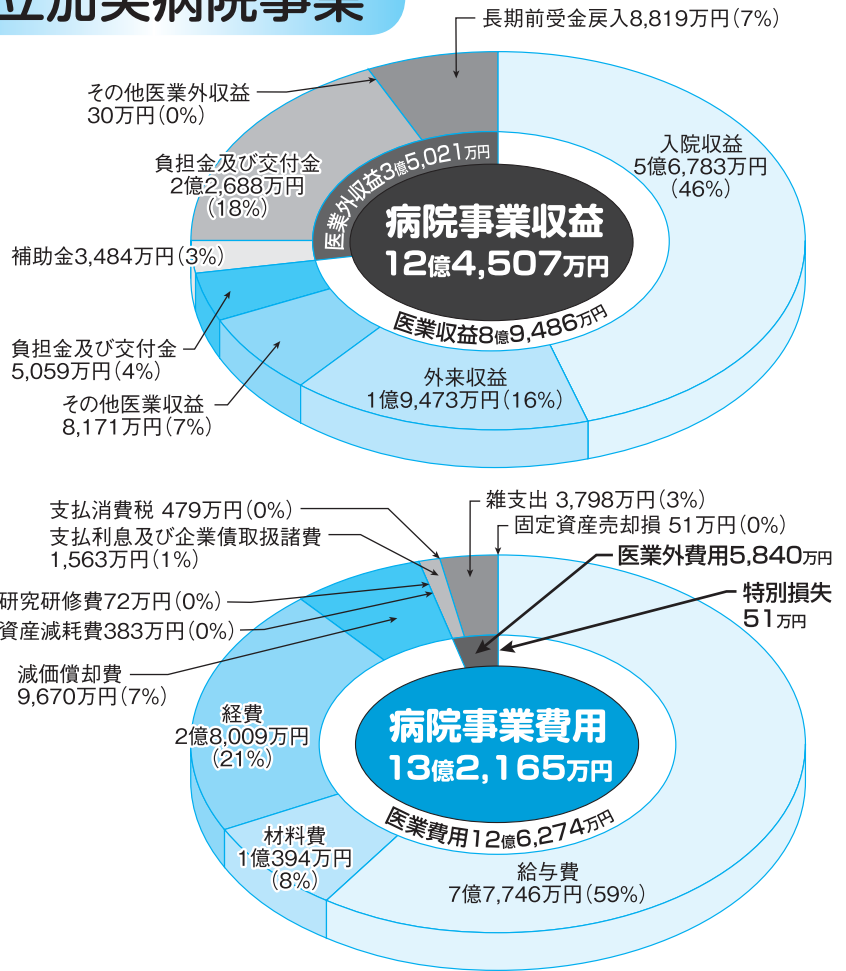
昨年に引き続き今年も令和6年5月22日と29日の2日間、「色麻町ボランティア友の会」会員の皆様64名に加美老人保健施設の敷地を中心に草取りボランティア活動のご支援を頂きました。

綺麗にいただいた庭を散歩するなどし、ご利用者様にはなお一層リハビリに励んでいただいております。ご多忙のなかご協力いただきました皆様に心より感謝申し上げます。

公立加美病院事業

公立加美病院 経営強化プランについて

総務省から、地域に必要な医療提供体制を確保するための「公立病院経営強化ガイドライン」が示され、病院事業を設置する地方公共団体に対して、「公立病院強化プラン」の策定が求められました。限られた医療資源を地域全体で最大限効率的に活用するという視点を持って、公立病院の経営を強化していくことが重要であり、公立病院が担うべき役割・機能を見直し、明確化・最適化した上で、病院間で「機能分化・連携強化」を進めていく必要があることから、本組合においても、大崎地域の持続可能な医療体制確保に向け、令和6年3月に「公立加美病院経営強化プラン」を策定しました。主な概要は①役割・機能の最適化と連携の強化、②医師・看護師等の確保と働き方改革、③経営形態の見直し、④新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組み、⑤施設・設備の最適化、⑥経営の効率化等を推進し、経営強化の取組みを更に前へと進めていく内容としております。詳しくはホームページ (<https://kami-hospital.jp/>) をご確認ください。



経営指標の推移

(単位：%)

	元年度	2年度	3年度	4年度	5年度
経常収支比率	95.4	99.5	103.3	107.2	94.2
修正医業収支比率	65.4	64.4	72.4	72.5	66.9

令和5年度決算における経営成績について経営の健全性を示す経常収支比率は、医業収益、補助金の減額及び医業費用の増額により、前年度対比13.0ポイント減94.2%となりました。また、修正医業収支比率は、その他医業収益の減額及び給与費の増額により前年度対比5.6ポイント減66.9%となりました。

一方、施設の活用度合いを示す施設全体の利用率は前年度比4.9ポイント減の69.5%となりました。

公立加美病院業務報告

患者数

(単位：人、%)

区分	外 来		一般病棟		療養病棟		入 院 計	
	4年度	5年度	4年度	5年度	4年度	5年度	4年度	5年度
患者延数	24,629	25,045	9,508	10,176	14,918	12,724	24,426	22,900
1日平均患者数	101.8	103.1	26.0	27.8	40.9	34.8	66.9	62.6
病床利用率	-	-	65.1	69.5	81.7	69.5	74.4	69.5

健診業務

(単位：件)

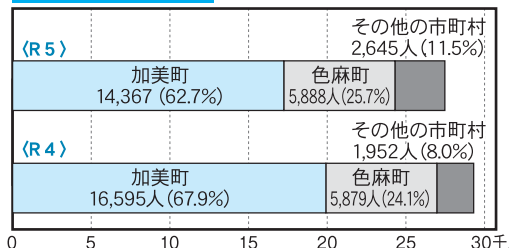
区分	一般健診	人間ドック	企業健診	政府管掌	特定健診	予防接種
4年度	474	59	66	1,332	81	3,581
5年度	545	69	75	1,169	71	3,139
増減	71	10	9	△ 163	△ 10	△ 442

救急車受入(単位：件)

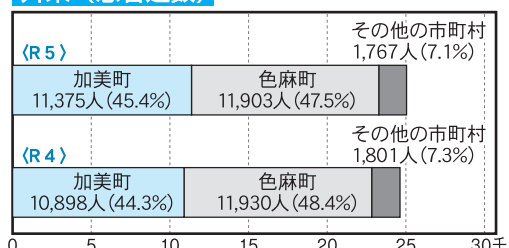
区分	件数
4年度	214
5年度	274
増減	60

公立加美病院町別利用者数

入院 (患者延数)



外来 (患者延数)

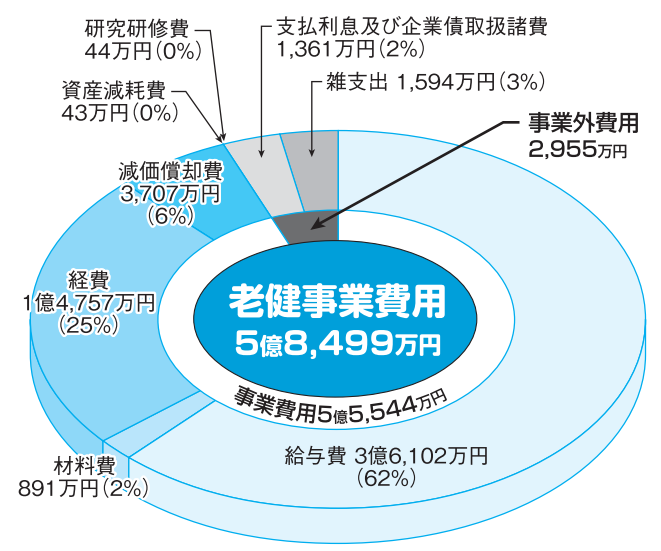
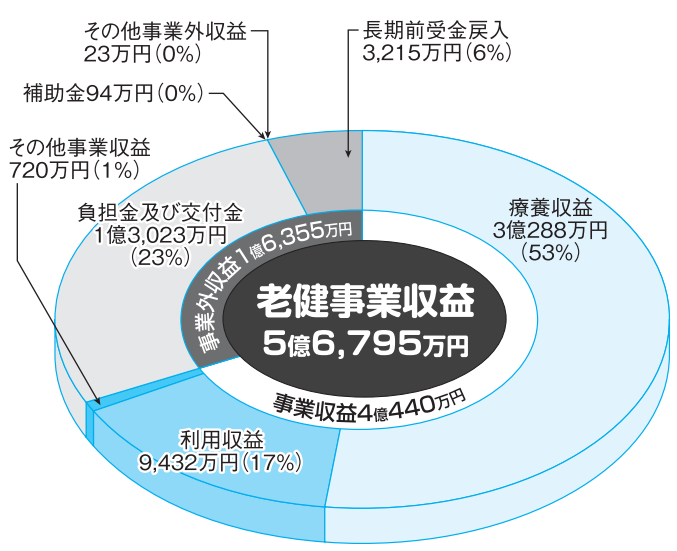


令和5年度

決算のあらまし



加美老人保健施設事業



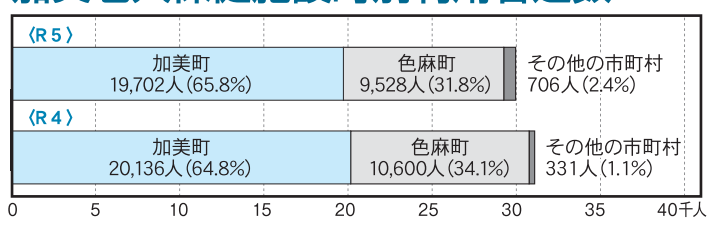
経営指標の推移

(単位：%)

	元年度	2年度	3年度	4年度	5年度
経常収支比率	102.7	101.0	107.5	102.6	97.1
修正事業収支比率	74.9	73.8	75.5	73.2	72.8

令和5年度決算における経営成績について、経営の健全性を示す経常収支比率は、ベッド利用率の低下及び人件費の増により、前年度比5.5ポイント減の97.1%となりました。また、同じ理由で修正事業収支率も前年度比0.4ポイント減の72.8%となりました。

加美老人保健施設町別利用者延数



加美老人保健施設利用実績 (令和5年度)

区分	年間	1日平均	平均要介護度
長期入所	23,875人	65.3人	3.5
短期入所	849人	2.3人	2.9
計	24,724人	67.6人	—
通所リハ	5,212人	20.4人	2.2

公立加美病院事業会計及び加美老人保健施設事業会計の決算に基づく資金不足比率について

加美老人保健施設事業会計及び公立加美病院事業会計の決算に基づく資金不足比率について加美老人保健施設事業会計及び公立加美病院事業会計に資金不足はありません。(公営企業の早期健全化基準は20.0%で、この基準を超えると経営状況が深刻な状況となります。本施設は0%です。)

令和5年度町別負担金確定額

(単位：千円)

区分	議会費総務費	老健事業費	病院事業費	合計
按分による負担金				
加美町	72,304	146,198	109,917	328,419
色麻町	41,596	84,107	63,236	188,939
その他色麻町負担金 (うち地方交付税措置額)		9,695 (4,000)	302,577 (295,173)	312,272 (299,173)
計	113,900	240,000	475,730	829,630

町別の負担金

組合の事業は3つの部門に分かれ、それぞれの部門の事業収入のほかに2町からの負担金によって運営されています。令和5年度の負担金の負担割合は、利用者数を考慮し取り決められています。

給与・定員管理などの状況

「加美郡保健医療福祉行政事務組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の人事行政の運営状況などをお知らせします。

給与の概要

職員に支給される給与は、基本給としての給料と、扶養手当や通勤手当などの諸手当から成り立っています。給与の概要は以下のとおりです。

表1 職員給与費の状況 (令和5年度決算) (単位：人、千円)

区分	職員数 (A)	給与費				一人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
一般会計	6	20,732	4,135	8,039	32,906	5,484
老健会計	46	148,705	37,691	57,443	243,839	5,301
病院会計	88	323,766	97,912	124,586	546,264	6,208

表6 その他職員手当の状況 (令和6年4月1日現在)

区分	内容 (月額)
扶養手当	1 子 10,000円
	2 その他扶養親族 6,500円 ※扶養親族である子のうち、満15歳に達する日以後の最初の日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子、1人につき5,000円加算
住居手当	借家・借間に居住している職員
	1 家賃月額 16,000円～27,000円の場合、家賃－16,000円 2 家賃月額 27,000円超の場合、 $\frac{\text{家賃}-27,000\text{円}}{2} + 11,000\text{円}$ (28,000円限度)
通勤手当	1 交通機関などの利用者 運賃等相当額 (55,000円限度)
	2 自動車の場合 使用距離により、2,000円～31,600円
特殊勤務手当	1 医師 研究手当 100,000円
	2 医師 地域活動手当 175,000円
	3 看護師 夜間看護手当 (1回) 7,300円
	4 看護補助員、介護職員 夜間介護手当 (1回) 6,200円
	5 待機制をとる職員 待機手当 (1回) 1,000円

表2 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (令和6年4月1日現在) (単位：歳、円)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	45.0	304,552	327,474
技能労務職 (用務員・看護補助員)	55.4	205,140	205,140
医療職(一) (医師)	58.8	558,050	1,054,179
医療職(二) (薬剤師・栄養士等)	43.3	295,600	317,015
医療職(三) (看護師)	46.2	293,746	311,100
福祉職 (介護福祉士)	41.8	279,412	294,735

表3 職員の初任給の状況 (令和6年4月1日現在)

一般行政職	大学卒	196,200円
	高校卒	166,600円

表4 職員の期末・勤勉手当の状況 (令和5年度支給割合)

	期別	期末手当	勤勉手当
期末手当	6月期	1.200月分	1.000月分
	12月期	1.250月分	1.050月分
計		2.450月分	2.050月分

※ 職制上の段階、職務の級等により加算措置があります。

表5 特別職の報酬の状況 (令和6年4月1日現在)

区分	報酬額	期末手当
管理者	年額 105,000円	なし
副管理者	年額 72,000円	
監査委員	日額 16,500円	
議長	年額 72,000円	
副議長	年額 67,000円	
議員	年額 62,000円	

表7 職員数の状況 (令和6年4月1日現在) (単位：人)

区分	組合事務局	老人保健施設	病院	計
一般行政職	7(1)	6	10	23(1)
技能労務職 (用務員・看護補助員)	-	-	2(1)	2(1)
医療職(一) (医師)	-	-	4	4
医療職(二) (薬剤師・栄養士等)	-	7	13	20
医療職(三) (看護師)	-	8(2)	53(2)	61(4)
福祉職 (介護福祉士)	-	17	-	17
計	7(1)	38(2)	82(3)	127(6)

※ () 内は再任用職員数